

Team:	Datum:
Was habe ich heute im Team und in meinem Coaching beobachtet?	
Beobachtungen im Team	Beobachtungen in meinem Coaching
Wie habe ich diesen Beobachtungen meine Wertschätzung entgegen gebracht?	
Wertschätzung dem Team gegenüber	Wertschätzung mir selbst gegenüber
Wovon möchte ich mehr bzw. was möchte ich stattdessen zukünftig im Team und in meinem Coaching beobachten?	
Zielbild für das Team	Zielbild für eigenes Coaching
Welche Fähigkeiten, Stärken, Werte und Ressourcen habe ich heute im Team und in meinem Coaching beobachtet, die dies ermöglichen werden?	
Fähigkeiten, Stärken, Werte und Ressourcen im Team	Fähigkeiten, Stärken, Werte und Ressourcen in mir
Welche nächsten Schritte in meinem Coaching ergeben sich für mich mit dem Team heute und morgen daraus?	
Wie zuversichtlich bin ich, diese Coaching-Schritte heute und morgen mit dem Team durchzuführen?	
(keine Zuversicht)    1    2    3    4    5    6    7    8    9    10    (volle Zuversicht)	
Falls weniger als 9: was würde mich noch zuversichtlicher machen?	

## Erklärung der Struktur 1/2

Was habe ich heute im Team und in meinem Coaching beobachtet?	
<p>Trage hier ein, was Du heute im Team beobachten konntest. Was waren gute Momente, welches waren schwierige oder herausfordernde Momente.</p> <p>Beispiele:                  a) Das Team koordiniert sich im Daily komplett alleine und verabredet sich für Detailbesprechungen danach.                  b) Anna und Lena reden für alle sichtbar sehr patzig nur das Notwendigste miteinander.</p>	<p>Nimm Dir etwas Zeit und reflektiere Dein eigenes, heutiges Verhalten mit dem Team. Was ist Dir heute gut gelungen? Was gab es an Herausforderungen, mit denen Du gerne anders umgegangen wärst?</p> <p>Beispiele:                  c) Ich konnte heute den stillen Teammitgliedern ermöglichen, ihre Gedanken im Team zu teilen.                  d) Ich habe es nicht geschafft, dem PO zu vermitteln, wofür es gut ist, das Team bereits beim ersten Story Mapping zu involvieren.</p>
Wie habe ich diesen Beobachtungen meine Wertschätzung entgegen gebracht?	
<p>Halte hier fest, ob und wie Du Deine Beobachtungen dem Team gegenüber wertgeschätzt hast.</p> <p>Beispiele:                  a) Ich habe dem Team direkt am Ende des Dailies gesagt, dass es ein sehr gutes Team ist und ich stolz auf sie bin.                  b) Anna und Lena konnte ich noch keine Wertschätzung entgegen bringen, da ich das Verhalten der beiden überhaupt nicht verstehe.</p>	<p>Wertschätzung mir selbst gegenüber</p> <p>Beispiele:                  c) Ich bin dankbar dafür, dass ich das Team bereits in die ersten Schritte der Selbst-Organisation begleiten konnte.                  d) Ich bin sehr froh, dass ich durch meine Selbstreflexion immer wieder erkenne, was ich noch alles lernen kann.</p>
Wovon möchte ich mehr bzw. was möchte ich stattdessen zukünftig im Team und in meinem Coaching beobachten?	
<p>Zielbild für das Team</p> <p>Beispiele:                  a) Ich möchte sehen, dass das Team immer mehr Moderation und Meeting-Koordination selbst übernimmt. Vielleicht möchten sie die Verantwortung für das Daily komplett im Team übernehmen.                  b) Anna und Lena sollen sich konstruktiv kritisch auseinander setzen mit einer respektvollen Attitüde.</p>	<p>Zielbild für eigenes Coaching</p> <p>Beispiele:                  c) Ich möchte den Ruhigen im Team in jeder Team-Zeremonie den Raum geben, sich aktiv einzubringen.                  d) Ich möchte in der Lage sein, die agilen Prinzipien der Kollaboration und des Cross-funktionalen Teams leicht vermitteln zu können.</p>

## Erklärung der Struktur 2/2

Welche Fähigkeiten, Stärken, Werte und Ressourcen habe ich heute im Team und in meinem Coaching beobachtet, die dies ermöglichen werden?	
Fähigkeiten, Stärken, Werte und Ressourcen im Team  Beispiele: a) Das Team hat eine hohe Eigenmotivation, liebt sein Produkt und ist immer bestrebt, kurze und effiziente Meetings durchzuführen. b) Anna und Lena identifizieren sich (jede auf eine andere Weise) sehr mit ihrer Arbeit und möchten das Beste erreichen.	Fähigkeiten, Stärken, Werte und Ressourcen in mir  Beispiele: c) Ich kann hinter dem Team stehen und dem Team den Raum für sich selbst überlassen. Ich fühle mich in der Servant-Leader-Rolle sehr wohl. d) Ich verstehe die agilen Prinzipien sehr gut und bin in der Lage, mir eine motivierende Argumentation zu erarbeiten.
Welche nächsten Schritte in meinem Coaching ergeben sich für mich mit dem Team heute und morgen daraus?	
Beispiele: a) Ich werde die Daily-Verantwortung in der kommenden Retrospektive thematisieren und das Team fragen. b) Morgen spreche ich einzeln mit Anna und Lena, um ihre Standpunkte kennen zu lernen und ihnen meine Wertschätzung entgegen zu bringen. c) In jeder Team-Zeremonie werde ich darauf achten, die ruhigen Teammitglieder durch gezieltes Ansprechen zu ermutigen, sich einzubringen. d) Ich werde bis Ende der Woche recherchieren, was hinter den Prinzipien Kollaboration und Cross-funktionale Team steckt und welche Argumentationsketten ich finden kann.	
Wie zuversichtlich bin ich, diese Coaching-Schritte heute und morgen mit dem Team durchzuführen?	
(keine Zuversicht)    1    2    3    b) 4    5    6    7    8    c) 9    a) 10 d)    (volle Zuversicht)	
Falls weniger als 9: was würde mich noch zuversichtlicher machen?	
b) Ich müsste mutiger sein, solche Dinge anzusprechen. Was ist, wenn die beiden mich dann nicht mehr mögen oder ich nicht weiss, wie ich das aufgelöst bekomme? (Hinweis: Du hast eine tieferliegende Ursache identifiziert, die Dich von einem gewünschten Verhalten abhält. In solch einem Fall kannst Du mit der ganzen Aussage "Ich müsste mutiger sein..." diesen Selbst-Coaching-Prozess erneut durchlaufen, um herauszufinden, welches Ziel Du hast, was Du schon kannst und was es benötigt, um Dich weiterzubringen.) c) Ich glaube, dass es nicht in allen Situationen unbedingt notwendig ist, die Ruhigen lauter zu machen. Eine 8 reicht mir hier erstmal, um zu experimentieren.	