

# Agile Transition Canvas

<b>Reise</b>	<b>Status quo: Wo befinden wir uns?</b>	<b>Ziel &amp; Zweck: Wo wollen wir hin? Wozu?</b>	<b>Strategie: Wie kommen wir dorthin?</b>	<b>Taktik: Was sind die nächsten Schritte?</b>
	<p><u>Organisation &amp; Umfeld</u> Welche Teile hat unsere Organisation? Welche Bedeutung haben diese für die Transition?</p> <p><u>Leadership &amp; Kultur</u> Wie werden Mitarbeiter beurteilt und wertgeschätzt? Welche Incentives werden genutzt? Wie gehen wir mit Fehlern und Niederlagen um? Welche Führungsstile sind erkennbar?</p> <p><u>Produkte</u> Womit sind wir in der Entwicklung aktuell beschäftigt?</p> <p><u>Transition</u> Womit sind wir in der Transition aktuell beschäftigt?</p>	<p>Was ist die Vision des Wandels? Was sind die Ziele der Transition? Welchen Zweck soll die Transition erfüllen? Was ist das Primary Business Optimisation Goal? Welche Wünsche und Hoffnungen existieren?</p> <p>Welche Organisationskultur möchten wir beobachten? Welche Art von Leadership möchten wir beobachten?</p>	<p>Welche Roadmap hat die Transition? Welche Perspektiven eröffnet die Transition? Was sind Umsetzungsziele der Transition? Was ist unser Transition Backlog? Welche Piloten sind möglich? Welche Experimente sind möglich? Was ist nötig, um mehr Gains zu erzeugen? Was ist nötig, um Pains zu lindern?</p>	<p>Welche Action Items sind als nächstes wichtig? Welche Transition Backlog Items befinden sich ganz oben? Was wollen wir tun? Was könnten wir tun? Was sollten wir tun? Was müssen wir tun?</p>
<b>Metriken &amp; Risiken</b>	<b>Standort: Woher wissen wir, wo wir sind?</b>	<b>Zielerreichung: Woran erkennen wir, dass wir da sind?</b>	<b>Navigation: Wie erkennen wir, wo wir hin müssen?</b>	<b>Woran erkennen wir den Effekt der nächsten Schritte?</b>
	<p>Wie stellen wir fest, dass die bisherige Transition erfolgreich ist? Welche Erfolgsfaktoren sehen wir? Welche Gains gibt es?</p> <p>Welche Herausforderungen gibt es? Welche Impediments/Hindernisse müssen wir überwinden? Welche Pains gibt es? Welche Ängste existieren? Welchen Reifegrad sehen wir?</p> <p>Welche Risiken sind identifiziert? Welches Ausmaß würden diese haben? Was könnte schief gehen?</p>	<p>Wie stellen wir fest, dass das Ziel den gewünschten Erfolg bringt? Welche Fähigkeiten wollen wir in der Organisation sehen? Was ist konkret beobachtbar, wenn wir das Ziel erreichen haben? Was wird konkret anders sein? Mit welchen Metriken können wir das Ziel messen?</p> <p>Welche Risiken liegen in der Zielsetzung? Welches Ausmaß würden diese haben? Was könnte schief gehen?</p>	<p>Wie stellen wir fest, dass der Wandel in die richtige Richtung geht? Wie stellen wir fest, dass der Wandel erfolgreich ist? Woran bemerken wir Abweichungen vom Kurs? Mit welchen Metriken können wir unsere Richtung messen?</p> <p>Welche Risiken liegen in unserer Strategie? Welches Ausmaß würden diese haben? Was könnte schief gehen?</p>	<p>Wie stellen wir fest, dass die nächsten Schritte in die richtige Richtung gehen? Wie stellen wir fest, dass die nächsten Schritte erfolgreich ist? Was ermöglichen die nächsten Schritte? Mit welchen Metriken können wir die nächsten Schritte messen?</p> <p>Welche Risiken liegen in unserer Umsetzung der nächsten Schritte? Welches Ausmaß würden diese haben? Was könnte schief gehen?</p>
<b>Crew &amp; Commitment</b>	<b>Wen brauchen wir dafür? (Transition Team)</b>	<b>Wer ist beteiligt und betroffen? (Transition Team, Stakeholder)</b>	<b>Wer ist beteiligt und betroffen? (Transition Team, Stakeholder)</b>	<b>Wer ist beteiligt und betroffen? (Piloten, Teams, Coaches)</b>
	<p>Welche Mission hat das Transition Team? Welche Fähigkeiten braucht es dafür? Welche "Change Personas" können wir identifizieren? Wer begleitet den Wandel im Transition Team? Wen brauchen wir zur Standortbestimmung? Wie wollen wir mit den Beteiligten arbeiten?</p> <p>Wer ist nautischer Offizier? Wer ist technischer Offizier? Wer ist medizinischer Offizier? Wer ist Counselor?</p> <p>Welche Verbindlichkeit braucht es von den Beteiligten? Welche Verbindlichkeit geben die Beteiligten?</p>	<p>Welche Teile der Organisation sind betroffen und beteiligt? Wen braucht es, damit der Wandel gelingen kann? Wer ist Product Owner für die Transition? Wie wollen wir mit den Beteiligten arbeiten?</p> <p>Wer sind die Stakeholder der Transition? Wie erzeugen wir Transparenz über die Ziele? Wie sehen die politischen Beziehungen den den Beteiligten aus? Wer sind die Sponsoren der Transition?</p> <p>Wer ist Kapitän?</p> <p>Welche Verbindlichkeit braucht es von den Beteiligten? Welche Verbindlichkeit geben die Beteiligten?</p>	<p>Wann sind welche Teile der Organisation sind betroffen und beteiligt? Wen braucht es, damit wir navigieren können? Wie wollen wir mit den Beteiligten arbeiten?</p> <p>Welche Stakeholder müssen wir wie und wann einbinden? Wie erzeugen wir Transparenz über die Strategie?</p> <p>Wer ist leitender Ingenieur? Wer ist Steuerermann?</p> <p>Welche Verbindlichkeit braucht es von den Beteiligten? Welche Verbindlichkeit geben die Beteiligten?</p>	<p>Welche Teile der Organisation sind im nächsten Schritt betroffen? Wen braucht es zur Umsetzung der nächsten Schritte? Wie wollen wir mit den Beteiligten arbeiten?</p> <p>Welche Stakeholder müssen wir wie einbinden? Wie erzeugen wir Transparenz über die nächsten Schritte?</p> <p>Wer sind die Matrosen und Rudergänger?</p> <p>Welche Verbindlichkeit braucht es von den Beteiligten? Welche Verbindlichkeit geben die Beteiligten?</p>